**Gerente de Sistemas**

Es no lo solo poseer un perfil netamente técnico, sino contar con habilidades de administración, y a su vez, estar entrenado para ver el negocio en su totalidad. Muy pocos informáticos se plantan al inicio de sus carreras si están calificados o dispuestos a adquirir competencias en tales campo, comparto con ustedes una experiencia.

En lo personal me ha pasado que al comenzar a trabajar como programador, pude aplicar el 100% mis conocimientos técnicos adquiridos en los primero años de la universidad. Me sentía totalmente identificado con mi trabajo.

Luego sobrevino la etapa de despegarse de algoritmos y comenzar a uar las herramientas de análisis. Por ende, comienzas a delegar temas netamente técnicos en los nuevos miembros del grupo que se van incorporando. Hasta aquí... todo bien.

El camino laboral me fue llevando hacia los medio en las comunicaciones ocupando puestos de líder de proyecto.

Aquí e cuando se pregunta… ¿Esto es sistemas? Administrar líneas de presupuesto, recursos, deadlineas, reuniones y más reuniones. Empiezan a parecer situaciones en donde las habilidades técnicas ya no tienen peso específico y otras cualidades que deben ser tenidas.

Es así como comencé a tomar el toro por los cuernos y emprendí reunirme con gerentes de sistemas preguntándole que era necesario para sobrevivir a un día en sus puestos y pude confeccionar una lista con característica que siempre estaban presentes:

* Orientación al logro de objetivos.
* Desarrollo de dirección de recursos.
* Buen manejo de factor tiempo.
* Confianza en sí mismo.
* Saber escuchar.
* Decisión y análisis.
* Capacidad de comunicación y motivación.
* Capacidad de negociación.
* Capacidad de adaptarse rápidamente a los cambios en los proceso de trabajo.
* Capacidad de gestionar procesos de cambio.
* Buenas relaciones interpersonales.
* Visión estratégica.